

직원승진규칙 개정 전문

제정 1994. 03. 15
개정 1997. 09. 12
개정 2004. 02. 17
개정 2007. 02. 05
개정 2008. 02. 11
개정 2017. 01. 31
개정 2026. 01. 21

제1조(목적) 이 규칙은 아주대학교(이하 “본 대학교” 라 한다) 「직원인사규정」 제25조에 의한 직원의 승진에 관한 세부기준을 정함을 목적으로 한다.

제2조(승진적용) 직원의 승진은 「학교법인 대우학원 정관」 제96조에 정하는 직종별, 직급별, 직능별 정원에 포함되는 본 대학교 전 직원에게 적용한다. (개정 2026.01.21.)

제3조(승진의 기준) ① 직원의 승진은 「직원인사규정」 제26조의 현 직급 재직년수를 충족하고 「직원인사규정」 제25조에서 정한 요건을 종합심사 한다. (개정 2008.2.11)
② 직원의 승진은 일반승진과 특별승진으로 구분하여 적용하되 일반승진은 본 규칙에서 정한 사항을 따르며, 「직원인사규정」 제25조 제4항에 의한 특별승진의 기준 및 절차는 총장이 별도로 정한다. (신설 2008.2.11)

제4조 <삭제 97. 9. 12.>

제5조(승진 인원) 승진 인원은 대학경영상 필요로 하는 직급별 수요와 예산의 범위 내에서 정하되 필요시에는 직원인사위원회에서 승진인원을 심의 검토할 수 있다.

제6조 <삭제 2004. 2. 17.>

제7조(경력평정) ① 경력평정은 현직급 재직기간만을 평정대상으로 한다.

② 경력평정은 총무처장이 이를 행한다. (개정 2007.2.5)

③ 사간전보는 학교법인 대우학원 내에서의 전보에만 한하며 경력은 100%인정한다.

④ 재직 중 상급학교 졸업 등 경력상승 요인발생은 이를 인정하지 아니한다.

제8조(근무평가 및 결과의 반영) ① 승진대상자의 선정은 최근 3개년도의 근무평가 결과를 반영하며 년도별 반영비율은 아래와 같다. (개정 2017.1.31)

평가대상년도	1차년도	2차년도	3차년도	계
반영비율	30 %	30 %	40 %	100 %

② 승진심사 대상자의 선정은 직종 및 직급으로 구분하여 선정하되 다음 요건을 충족하여야 한다. (개정 2007.2.5.) (개정 2008.2.11.)

승진구분	승진심사 대상자 기준
8(등)급 및 7(등)급 승진대상	직종별 동일직급 80%이내
6(등)급 승진대상	직종별 동일직급 60%이내
5급이상 승진대상	직종별 동일직급 50%이내

③ 근무평가에 따른 제반사항은 「직원 근무평가 규칙」에 의한다.

제8조의2(면접평가) 총장은 5급 이상 승진후보자에 대하여 리더십, 직무수행능력 등의 면접평가를 실시하며 평가방법에 관한 사항은 따로 정한다. (개정 2007.2.5)

제9조(승진 후 호봉 책정) 승진된 자의 호봉책정은 「직원인사규정」 제25조에 따른다.

제10조(승진제청) 직원인사위원회는 승진대상자 중에서 직원인사위원회 운영지침에 따라 승진제청 후보자를 총장에게 추천하고 총장은 후보자 중에서 승진자를 제청한다. (개정 2007.2.5)

제11조 <삭제 2004. 2. 17.>

제12조(시행세칙) 이 규칙에서 정하지 않은 세부사항은 총장이 따로 정한다.

부 칙

이 규칙은 1994년 3월 15일부터 시행한다.

부 칙

이 규칙은 1997년 9월 12일부터 시행한다.

부 칙

① (시행일) 이 규칙은 2004년 2월 17일부터 시행한다.

② (경과조치) 이 규칙의 시행과 관련하여 다음 각 호의 경과조치를 적용한다.

1. 이 규칙 시행이전의 직원 승진은 이 규칙에 의하여 시행된 것으로 본다.
2. 2004학년도 승진자를 대상으로 한 제8조의 3(발표 및 면접평가)의 시행은 5급에서 4급으로 승진하는 직원을 대상으로 적용한다.

부 칙

- ① (시행일) 이 규칙은 2007년 2월 5일부터 시행한다.
- ② (경과조치) 제8조의 2 면접평가의 시행은 5급에서 4급 승진의 경우 2008년도부터 실시하며, 6급에서 5급 승진은 2009년도부터 실시한다.

부 칙

이 규칙은 2008년 2월 11일부터 시행한다.

부 칙

- 제1조(시행일) 이 규칙은 2017년 1월 31일부터 시행한다.
- 제2조(경과조치) 이 규칙 제8조 제1항의 연도별 반영비율은 2018년도부터 변경하여 실시한다.

부 칙<기획팀-1950호 : 2026.01.21.>

이 규칙은 공포일부터 시행한다.